

## KOULUTUSTEHDAS: Ratemex Oy

”Mestari-kisällimalli osaksi työkuulttuuria”

Ratemex Oy valmistaa tienhoitolaitteita Kiteen Tolosenmäessä. Yrityksessä on useampi avainhenkilö jäänyt eläkkeelle tai eläköitymässä vuoden kuluessa, joten uusia työntekijöitä tarvitaan. Mestari-kisällimalli on osoittautunut toimivaksi malliksi siirtää eläköityvien työntekijöiden osaamista uusille työntekijöille.

Tehtaanjohtaja *Ari Kohonen* toivoo, että Keski-Karjalan koulutustehtaassa luotu mestari-kisällimalli jäisi pysyväksi toimintatavaksi kouluttaa uusia työntekijöitä. - Meillä työ perustuu käsillä tekemiseen, jolloin esimerkiksi kokoonpanossa kirjalliset ohjeet eivät ole paras tapa oppia eri työvaiheita. Taidot siirtyvät parhaiten, kun kokenut työntekijä näyttää ja selittää työvaiheet ns. kädestä pitäen.

- Perinteinen mestari-kisällimalli pitäisi saada taas osaksi suomalaista työkuulttuuria, sillä se on osoittanut toimivuutensa - ainakin meidänkaltaisessa yrityksessä, sanoo Ari Kohonen. - Olemme tosi tyytyväisiä, kun pystymme kouluttamaan uuden työntekijän täällä yrityksessä. Tämä meidän kisällä aloitti maaliskuun alussa ja nyt heinäkuun alussa kaveri siirtyy palkkatyöhön. Iso etu työnantajan näkökulmasta on se, että koulutusajalta ei vielä tarvitse maksaa palkkaa.

Kisällä *Miro Honkanen* on 22-vuotias hammaslahtelainen, jolla on takanaan kone- ja metallialan ammattikoulutus sekä kokemusta hitsaus- ja asennustöistä. - Tein koulun kesälomilla ja koulun jälkeen hitsaus- ja asennustöitä kuljetusliikkeessä ja armeijassa sain ammattikuljettajan pätevyyden. Ajoin sorarekkaa jonkin aikaa, mutta sitten jäin työttömäksi. Työllisyyskurssilla Kipinoisen Päivi kertoi, että Ratemex etsii asentajaa. Olen tykännyt tosi paljon ja opin hommat parhaiten tekemisen kautta. Lukumiehiä kun en ole.

Isoin haaste työnantajan ja kisällin mielestä on ollut lisäkoulutuksen järjestäminen, kun koulutuksesta vastaava Pohjois-Karjalan aikuisopisto ei ole tarvittavia koulutuksia pystynyt kisälliaikana järjestämään opettajapulan takia. - Koulutusta jatketaan syksyllä työajalla, koska lisäkoulutusta tarvitaan erityisesti hitsaukseen ja hydraulikkaan, muut asiat ovat jo kunnossa, sanoo Ari Kohonen. Myös Miro tuumii, että valmiiksi tekijäksi ei heti tulla: - Taitaa vuosi mennä ennen kuin koko työkirjo eri vaiheineen on opeteltu. Pysyypähän työ mielekkäänä, kun on uutta opittavaa.

Työpaikan henki on muutenkin oleellinen. - Töihin pitää olla kiva tulla, sanoo työpaikkaohjaajakoulutuksen käynyt Kohonen. - Koulutus oli tosi tarpeellinen, sillä sain vahvistusta omille näkemyksilleni ja uusiakin näkökulmia. Oma käytös ja asenne merkitsevät paljon siinä, miten ohjauksessa onnistuu ja miten työkaaveihin suhtautuu.

Mestari-kisällimalli saa kiitosta jälleen sekä työnantajalta että vakituisen työpaikan saavalta kisälliltä. - Meille paras palkinto on saada hyvä työntekijä, joka tekee töitään hyvällä asenteella, iloitsee Kohonen.

*Suvi Spoof*

