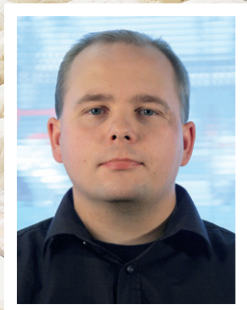


Työtä ja osaamista Pielisen Karjalan yrityksiin -hankkeen palvelut yrityksille:



Jaakko Korhonen
Yritysasiantuntija
Puh. 050 4336 863
jaakko.korhonen@pikes.fi



Pietu Eronen
Yritysasiantuntija
Puh. 050 3040 922
pietu.eronen@pikes.fi

Hankkeen tavoitteena on etsiä yrityksissä piilossa olevia työpaikkoja, löytää niihin työntekijöitä ja kehittää työntekijöiden ja yrittäjien osaamista.

Yrittäjä voi saada hankkeen kautta:

1. Yritysasiantuntijan neuvoja ja tukea uuden työntekijän palkkaamisessa

- kannattavuuslaskentaa
- rekrytointiapua

2. Yhteistä "myllytystä" TE-toimiston asiantuntijoiden kanssa

- tunnistetaan yritysten kehittämisen tarpeet

3. Koulutusta tukemaan yrittäjätoiminnan vaatimaa osaamista Täsmäkoulutus

- on yrityksen ja henkilöstön tarpeisiin räätälöityä ammatillista perus- tai lisäkoulutusta
- kehittää ammattitaitoa tulevia työtehtäviä varten
- mahdollistaa ammatillisten tutkintojen osien tai koko tutkinnon suorittamisen
- sisältää opetusta oppilaitoksessa sekä työssäoppimista ja työharjoittelua
- kestää vähintään 10 koulutuspäivää opiskelijaa kohden
- työnantajan maksuosuus on 30–50 prosenttia kokonaishinnasta

Rekrykoulutus

- on hyvä vaihtoehto, jos et löydä työnantajana ammattitaitoisia työntekijöitä eikä alan osaajia valmistu lähiaikoina.
- räätälöidään yrityksen tarpeisiin
- kestää pääsääntöisesti 3–9 kuukautta – vähimmäiskesto on 10 koulutuspäivää
- antaa opiskelijoille pätevyyden tiettyyn ammattiin tai työtehtävään
- voidaan suunnitella myös yhteistyössä useamman työnantajan kanssa.
- työnantajan osuus on 30 prosenttia hankintasopimuksen mukaisesta kokonaishinnasta

Lyhytkestoinen koulutus

- lyhyisiin, muutaman päivän koulutuksiin
- yrittäjälle tai työntekijälle
- osaamisen kehittämiseen, mm. lupakortit
- yrityksen osuus 40 % kustannuksista

4. Palkkatukea palkattavan työntekijän työssä oppimiseen

- Palkkatuki on työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi tarkoitettu tuki, jota TE-toimisto voi käytettävissään olevien määrärahojen puitteissa myöntää työnantajalle palkkauskustannuksiin
- Palkkatuki on rahallinen korvaus siitä, että työnantaja saattaa joutua käyttämään tavallista enemmän aikaa työntekijän työnohjaukseen. Palkattavan työttömän työkokemus voi olla vähäistä, osaaminen vanhentunut, tai työttömän vamma tai sairaus vaikuttaa selviytymiseen tehtävissä.
- Palkkatuki on aina harkinnanvarainen, ja se perustuu työttömän työnhakijan palvelutarpeisiin.
- Palkkatukea voidaan myöntää
 - toistaiseksi voimassa olevaan
 - määräaikaiseen työsuhteeseen (myös oppisopimuskoulutukseen)
 - osa-aikaiseen työsuhteeseen

Työnhakija voi saada hankkeen kautta

1. Osaamiskartoituksen ja mahdollisuuden tutustua työpaikkoihin

- osaamiskartoitus maksimissaan 5 päivää
- tutustumisjakso keskimäärin 20 päivää
- työllistymisen jatkoksi yritys voi saada palkkatukea

2. Koulutuksia yritysten tarpeiden mukaisesti

3. Maakunnallisen verkoston tukea työpaikan hakemisessa



PIKES

PIELISEN KARJALAN KEHITTÄMISKESKUS OY



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto